

令和8年度

社会福祉法人優秋会

事業計画書

社会福祉法人 優秋会

令和8年度社会福祉法人優秋会事業計画書

【組織の使命とビジョン】

社会福祉法人優秋会 ふくろうの郷は、平成24年5月6日に北海道および羅臼町の認可を受け、同月11日に羅臼町で初めての「特別養護老人ホーム」として開所いたしました。開所以来、地域の皆様や行政のご支援を受けながら、地域密着型高齢者福祉施設として重要な役割を果たしてまいりました。今後も社会福祉法人としての使命を忘れることなく、利用者の皆様が安心して生活できる環境を提供し、サービスの質の向上に努めてまいります。

本年度は、物価高騰の影響による経営環境の厳しさや、介護職の人材不足、人口減少に伴う採用の難しさなど、様々な課題が予想されております。これらの変化に対応するため、経営の効率化と支出の最適化を進めるとともに、地域内外からの人材確保の強化、職員の働きやすい環境整備を推進してまいります。

また、高齢者福祉を取り巻く制度改正や地域社会の変化に適応しながら、サービスの質を維持・向上させるための運営改革を進めてまいります。

社会環境の変化が激しい中でも、基本理念に基づいた運営を堅持し、利用者一人ひとりに寄り添ったケアを提供するとともに、地域社会との連携を深め、社会的責任を果たしてまいります。今後も、強い意志と柔軟な対応力をもって、より良い施設運営の継続に努めてまいります。

【施設運営の基本理念】

(1) 地域密着型のサービス提供

明るく家庭的な雰囲気のもと、地域や家族との結びつきを重視し、羅臼町をはじめ、関連する各機関との密接な連携に努めます。

(2) 品質向上とサービスの実践

施設内のサービス品質を常に向上させ、利用者一人ひとりに寄り添った支援を行います。また、最新の介護関連情報も取り入れ、実践的な取り組みを推進します。

(3) 職員の育成と福利厚生の実現

優れた福祉職員を育成し、職員が働きやすい環境を整備します。定期的な研修やキャリアアップ支援を実施し、スタッフのモチベーションを高めます。

【実施事業】

(第1種社会福祉事業)

- 地域密着型小規模特別養護老人ホームふくろうの郷
(介護老人福祉施設)

(第2種社会福祉事業)

○ふくろうの郷 短期入所サービス

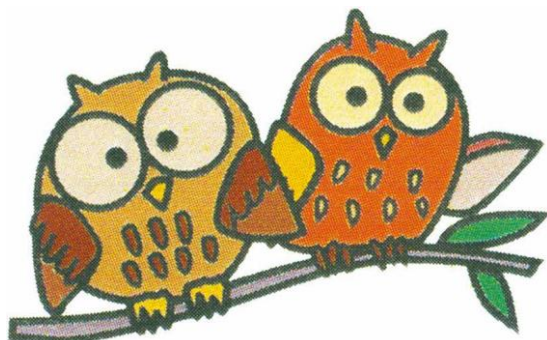
(短期入所生活介護及び介護予防短期入所生活介護)

【スローガンとロゴマークの活用】

「**共働**」：日々のミーティングや情報共有を徹底し、チームワークを高める。

「**共悠**」：ゆとりあるスケジュール管理や職員間での助け合いを奨励する。

「**共感**」：利用者一人ひとりの声に耳を傾ける「傾聴」の姿勢を重視する。



ふくろうの郷 ロゴマーク

令和8年度 社会福祉法人優秋会 重点事業計画

重点事項	実施事業	事業内容
1. 優秋会の組織基盤の確立	① 組織運営の強化促進	・財政経営等を見直し、中長期的な法人運営の安定化を目指すための組織編成を行います。 ・職員の処遇改善と専門性向上により運営体制及び給与等の抜本的見直しを図り、人材流出を抑制させ、活力にあふれた明るい職場をつくります。
	② 健全な財務管理の推進	・事務の合理化、経費の削減を実施するとともに、社会福祉法人会計基準に準拠した適切な経理を行い、支出の抑制等限られた予算を効率的に執行するよう努めます。 ・日常的な会計管理は、内部牽制を強化しつつ、可視化を図ります。
	③ 事業の運営強化	・業務の見直しや検討した内容に基づき、着実な推進を図り、効率的な運営と経営努力を重ねます。
2. 介護保険事業の推進	① 地域密着型小規模特別養護老人ホームふくろうの郷 短期入所サービス	・利用者様に対し、入浴・食事・排泄等の介助、レクリエーション、その他生活支援等のサービスを提供し、社会的孤立感の解消や身体機能の維持向上に努めるとともに、家族等の介護者の負担軽減を図ります。（共通） ・介護員は日常業務を効率化し、過剰な時間外労働を行わないよう、労働環境を改善します。（共通） ・勤務内容を見直すとともに、研修等により職員のキャリアアップとスキルアップを図っていくことで、従業員の業務負担軽減及びユニット体制の活性化に努めます。（共通） ・介護職員の適正配置に努め健全な経営を目指します。（共通） ・居宅介護支援事業所との連携により、利用者様の在宅生活が継続できるような効果的・一体的なケアを行い、利用者数を向上させていきます。（短期入所） ・専門性を高めるため、介護福祉士、介護支援専門員などの専門職の確保が必要である。職員の人材育成を行います。（共通）

令和8年度 評議員会・理事会・監査等実施計画

予定日	会議等種別	対象役員	開催場所	備 考
R8.5 初旬	R7 年度決算監査	監 事	未 定	第4四半期監査 R7 年度決算監査
R8.6 初旬	第1回理事会	理事・監事	未 定	R7 年度決算承認
	第1回役員協議会	理事・監事	未 定	評議員会に向けた協議
	評議員選任・解任委員会・理事長・監査	左記委員	未 定	評議員1名の審議
R8.6 中旬	第1回評議員会	評議員・ 理事長・監事	未 定	R7 年度決算決議
	第2回役員協議会	理事・監事	未 定	運営協議
R8.7 中旬	R7 年度第1四半期 定期監査	監 事	未 定	第1四半期監査
	第2回理事会	理事・監事	未 定	第1四半期定期監査報告 事業経過報告
R8.9 中旬	第3回役員協議会	理事・監事	未 定	第3回理事会に向けた協議
	R8 年度第2四半期 定期監査	監 事	未 定	第2四半期監査
R8.12 中旬	第3回理事会	理事・監事	未 定	第2四半期定期監査報告 令和9年度事業計画・予算案
	第4回役員協議会	理事・監事	未 定	第2回評議会に向けた協議
	第2回評議員会	評議員・ 理事長・監事	未 定	第1第2四半期監査報告 令和9年度事業計画・予算案
R9.1 中旬	令和8年度第3四半期 定期監査	監 事	未 定	第3四半期定期監査
R9.2 上旬	第4回理事会	理事・監事	未 定	第3四半期監査報告 R9 年度予算承認
R9.2 下旬	第5回役員協議会	理事・監事	未 定	評議員会に向けた協議
	第3回評議員会	評議員・ 理事長・監事	未 定	R9 年度予算決議
R9.3 中旬	第5回理事会	理事・監事	未 定	R8 年度事業報告 R9 年度事業計画承認 R9 年度予算承認

R9.3 下旬	第4回評議員会	評議員・ 理事長・監事	未 定	R8年度事業報告 R9年度事業計画 R9年度予算
---------	---------	----------------	-----	--------------------------------

※必要に応じて理事会、役員協議会を都度開催する場合があります。